

DRŽAVNI HIDROMETEOROLOŠKI ZAVOD

KOMISIJA ZA PROVEDBU OGLASA

KLASA: 112-03/24-01/05

URBROJ: 554-03-01-01/01-24-3

Zagreb, 8. kolovoza 2024.

OPIS POSLOVA

Za radno mjesto – referent – (redni broj sistematizacije 33):

Obavlja poslove prijama, raspoređivanja, otpreme i dostave službenih akata. Prima, otvara i pregledava dolaznu službenu poštu i obavlja raspored primljene pošte na unutarnje ustrojstvene jedinice. Utvrđuje i dodjeljuje klasifikacijske oznake predmetima, upisuje dolaznu službenu poštu u određene upisnike i interne dostavne knjige. Preuzima pakete, akte i ostalu poštu na otpremu, adresira i kuvertira poštu koja izlazi iz DHMZ-a i upisuje istu u dostavne knjige pošte. Obavlja arhivske poslove u vezi sa sređivanjem, odlaganjem i izlučivanjem arhivskog i registraturnog gradiva DHMZ-a te vodi propisane knjige i evidencije surađujući s stručnim osobama nadležnog arhiva. Obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih državnih službenika.

POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

Zakon o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 155/23 i 85/24)

Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 56/22, 127/22, 58/23 i 128/23)

Zakon o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23)

PODACI O PLAĆI

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- referent (33) je 1,43;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 25. listopada 2023. godine pa nadalje = 947,18 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/23) i Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“, broj 22/24).

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada engleskog jezika i provjere informatičkih znanja.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA MREŽNOJ STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA www.meteo.hr

KOMISIJA ZA PROVEDBU OGLASA